



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง  
ที่ลป ๗๗๔๐๑/- วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก มีคะแนนรวม ๘๓.๒๗ อยู่ในระดับ B คือไม่ผ่านการประเมิน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐  
การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ใน  
ข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสาร ต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

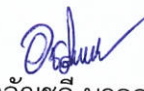
### ๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


  
(นางสาวอัญชลี นวลอนงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด .....


  
505

(นายไพโรจน์ กำลึงมาก)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

  
(นายธัญญา แสนมโนวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

ความเห็นนายกอบต.....

  
(นายนพดล เมืองคำบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก  
อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

(นางสาวอัญชลี นวลอนงค์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA  
(ผู้รวบรวมข้อมูล)

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก จากผลการประเมินพ.ศ. ๒๕๖๕

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่าง เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข  
โดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์  
ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผล  
การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง  
การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก มีคะแนนการประเมิน อยู่ที่ ๘๓.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ B คือผ่านการประเมิน



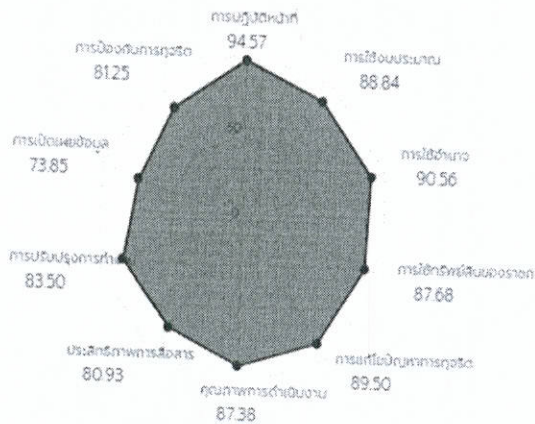
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

83.27 คะแนน

B

จุดเกณฑ์การประเมิน ๑

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	94.57
2	การใช้งบประมาณ	90.56
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.50
4	การใช้จ่ายเงิน	88.84
5	การบริหารทรัพย์สินของราชการ	87.68
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.38
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.50
8	การป้องกันการทุจริต	81.25
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.93
10	การเปิดเผยข้อมูล	73.85
คะแนนสูงสุด		94.57 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		73.85 คะแนน

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุกจาก ๓ แบบวัด คือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT EIT

จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการ อย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกรวดเร็วและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมิระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

จากผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุกจาก ๓ แบบวัด เมื่อนำมาวิเคราะห์แล้วพบว่า มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ที่บุคคลภายในเป็นผู้ตอบ มีคะแนนต่ำสุดและข้อย่อยที่ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ ๗๘.๔๘

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						78.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	22.58%	19.35%	58.06%	78.48	

๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ 0๔,0๑๒,0๑๘,0๑๙,0๒๐,0๒๔,0๒๗,0๒๘,0๓๖,0๓๗,0๓๘ เป็นการเปิดเผยข้อมูลที่มีคะแนนน้อยที่สุด จึงทำให้การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๗๙.๕๕ ตามตัวชี้วัดย่อยดังต่อไปนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- (๒) การบริหารงาน
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส
- (๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภาพรวม	แบบวัดการรับรู้ IIT	แบบวัดการรับรู้ EIT	แบบ OIT
รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565			คะแนนรวม OIT 77.55
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 73.85	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 81.25
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			- แผนหน่วยงานจะเข้าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ปี 2561-2565 เกือบไปข้อนี้ แต่ปรากฏว่าเอกสารดังกล่าวไม่พบข้อมูลรายละเอียดของแผนครบทั้ง 3 ข้อ 1 ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง 2 เป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			0.00
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ ประเด็นการตรวจ			ความคิดเห็น
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี			คะแนน
			- ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ถึงรายงานดังกล่าวต้องมีรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานครบ 3 ข้อ 1 ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม 2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ * หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			0.00
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ ประเด็นการตรวจ			ความคิดเห็น
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			คะแนน
			หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี และบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในกรณีที่หน่วยงานแสดงข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตั้งแต่ไตรมาส 1 - 4 ของปีงบประมาณ
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน			0.00
			- หากไม่ได้รับการเปิดเผยข้อมูลข้อ O18 หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล จะไม่สามารถพิจารณาตรวจชี้คะแนนข้อ O19 ได้ เนื่องจากไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ O18 ได้
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			0.00
			- ไม่พบการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาหน่วยงานสำหรับปีงบประมาณถัดไป

024 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

-ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ซึ่งเป็นการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของรายงาน 2 ข้อ 1. งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ปี ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ: \*หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุ ว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง -หน่วยงานนำรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ พ.ศ. 2563 มาตอบในข้อนี้ จึงไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

0.00

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่ครบทั้ง 5 ข้อ ซึ่งไม่ครบองค์ประกอบตามข้อ 027 ที่ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครบทั้ง 5 ข้อ ได้แก่ 1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3. การพัฒนาบุคลากร 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5. การให้คุณค่าและการสร้างขวัญกำลังใจ จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- ไม่ปรากฏรายละเอียดการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

**ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต**

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- ไม่พบรายงานที่แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- เมื่อองค์ประกอบข้อ 036 ไม่ครบถ้วน จึงทำให้ข้อ 037 ไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้ เพราะไม่สามารถตรวจสอบความสอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ 036	0.00

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- หน่วยงานไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลในลักษณะของกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฯ ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ 038 - ต้องเป็นการดำเนินงานหรือการจัดกิจกรรมเท่านั้น จึงจะสามารถให้คะแนนได้ - กรณีการทำให้เป็นหนังสือ หรือประกาศ จะไม่ได้คะแนน - หน่วยงานได้นำเสนอกฎ กติกา กติกาปฏิบัติ แต่ไม่ได้ระบุรายละเอียดกิจกรรม เช่น ชื่อกิจกรรม ระยะเวลา และสถานที่ วัดผลประสิทธิผลของการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม เป็นต้น จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00

จึงเห็นควรนำเรื่องดังกล่าวมาเป็นประเด็นในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ได้ประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และยังถือปฏิบัติมาจนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือประชาชน ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒. มาตรการกลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๓. หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีการการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๔. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๕. มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
๗. มาตรการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุกเข้ารับการอบรม ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๘. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก เรื่อง นโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ  
ประกาศ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

พบว่า มาตรการที่มีการประกาศมาแล้วนั้น ไม่พบว่ามีปัญหาแต่ประการใด

แต่เมื่อพิจารณาจากผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ที่บุคคล  
ภายใน เป็นผู้ตอบ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด มีคะแนน  
ต่ำสุดคือ ๗๘.๔๘ และตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ  
0๔,0๑๒,0๑๘,0๑๙,0๒๐,0๒๔,0๒๗,0๒๘,0๓๖,0๓๗,0๓๘ เป็นการเปิดเผยข้อมูลที่มีคะแนนน้อยที่สุด จึงทำให้  
การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนต่ำสุด โดยมีคะแนน ๗๙.๕๔ ตามตัวชี้วัดย่อยดังต่อไปนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- (๒) การบริหารงาน
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส
- (๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุกได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับ  
ผลการประเมิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ข้อมูลให้แก่สาธารณชนให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไตรมาสที่ ๒	-ทุกส่วนราชการต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรับรู้โดยทั่วกัน -รายงานผลวิธีการดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ ตามขั้นตอน
๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้รายงานผลตามช่วงเวลา	กองคลัง	ไตรมาสที่ ๑	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	-แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ -ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ -มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๔.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ -จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

## การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก

### คำชี้แจงในการตอบแบบสำรวจ

๑. แบบสำรวจฉบับนี้ สำหรับประชาชนที่มารับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุกเท่านั้น
๒. แบบสำรวจฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก
๓. คำตอบที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงระบบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก
๔. แบบสำรวจนี้ จำแนกเป็นชุด ดังนี้
  - ๔.๑ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้
  - ๔.๒ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
  - ๔.๓ งานบริหารงานทั่วไป
  - ๔.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - ๔.๕ งานโยธา
๕. ขอความร่วมมือท่านที่มาติดต่อรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุก ตอบแบบสำรวจ เฉพาะในส่วนที่ท่านเข้ารับบริการ เท่านั้น เช่น ท่านติดต่อรับ บริการเรื่องการขออนุญาตก่อสร้าง ให้ท่านตอบแบบประเมิน เฉพาะของ กองโยธา/การชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ให้ทำแบบประเมิน เฉพาะของ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ เท่านั้น เป็นต้น